



КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ № 13-п
от 30 июня 2020 года

«Об утверждении Порядка установления стимулирующих выплат руководителю Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд имущества Ленинградской области» и о признании утратившим силу приказа Комитета государственного заказа Ленинградской области от 27 июня 2018 года № 4-п»

В целях реализации постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:

1. Утвердить порядок установления стимулирующих выплат руководителю Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд имущества Ленинградской области» согласно приложению.
2. Признать утратившим силу приказа Комитета государственного заказа Ленинградской области от 27 июня 2018 года № 4-п.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета



Д.И. Толстых

**Приложение к приказу
Комитета государственного заказа
Ленинградской области
от 30 июня 2020 № 13-п**

**Порядок установления стимулирующих выплат руководителю
Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд
имущества Ленинградской области» (далее – Порядок)**

1. Настоящий Порядок устанавливает виды и порядок установления стимулирующих выплат руководителю Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд имущества Ленинградской области» (далее – Учреждение).

2. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются из следующего перечня выплат:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

3. Установление руководителю Учреждения иных стимулирующих выплат, кроме перечисленных в пункте 2 настоящего Порядка, не допускается.

4. Премиальные выплаты по итогам работы руководителю Учреждения осуществляются по итогам работы Учреждения;

5. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются руководителю Учреждения с периодичностью подведения итогов работы Учреждения за месяц, квартал.

6. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются на основании распоряжения председателя Комитета государственного заказа Ленинградской области (далее – Комитет).

7. В целях оценки выполнения критериев деятельности Учреждения в Комитет предоставляются:

а) отчет руководителя Учреждения о проделанной работе за месяц, квартал соответственно;

б) информацию о наличии/отсутствии задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам месяца, предшествующего отчетному периоду, в случае наличия указанной задолженности, с указанием причин ее возникновения;

в) информацию о ходе исполнения кассового плана по расходам учреждения за месяц, квартал соответственно;

г) информацию о ходе исполнения государственных контрактов, заключенных учреждением за месяц, квартал соответственно;

д) информацию о наличии/отсутствии дебиторской (просроченной) и (или) кредиторской (неурегулированной) задолженности за квартал, год соответственно. В случае наличия указанных (указанной) задолженностей (задолженности) указываются причины их (ее) возникновения.

8. Размер премиальных выплат руководителю по итогам работы определяется на основе критериев оценки деятельности учреждения и порядка определения размера премиальных выплат руководителю, установленных приложениями 1 и 2 к настоящему положению.

9. Размер премиальных выплат руководителю по итогам работы учреждения является 100 процентов от окладно-ставочной части заработной платы по замещаемой им должности.

10. Премиальные выплаты руководителю за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливаются на основании распоряжения председателя Комитета и не могут превышать 5 процентов базовой части его заработной платы в целом за календарный год.

11. Решение о назначении и размере премиальных выплат руководителю Учреждения за выполнение особо важных (срочных) работ принимается председателем Комитета.

9. По решению председателя Комитета размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения уменьшается на 100 процентов в следующих случаях:

а) выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

б) выявления в отчетном периоде фактов предоставления недостоверной (искаженной) отчетности о достижении критериев оценки деятельности учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

в) наличия задолженности по выплате заработной платы работникам Учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

г) не достижения уровня выполнения критериев оценки деятельности Учреждения по трем и более критериям оценки, установленным приложением 1 к настоящему;

д) привлечения руководителя Учреждения к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством;

е) наличие в отчетном периоде случаев нарушений бюджетного законодательства, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий органами государственного финансового контроля.

**Перечень
критериев оценки деятельности Учреждения, используемых для
определения премиальных выплат руководителю Государственного
бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд имущества
Ленинградской области»**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд имущества Ленинградской области» (далее – Учреждение), руководителя Учреждения	Критерии оценки эффективности	Шкала оценки эффективности
1.	Обеспечение исполнения обязательств в соответствии с соглашением о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Исполнение обязательств в соответствии с соглашением о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	1 – да 0 – нет
2.	Оплата труда сотрудникам Учреждения	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате сотрудникам учреждения	1 – да 0 – нет
3.	Соблюдение Учреждением при осуществлении деятельности приказов, распоряжений Комитета государственного заказа Ленинградской области	Отсутствие случаев несоблюдения Учреждением при осуществлении деятельности приказов, распоряжений Комитета государственного заказа Ленинградской области	1 – да 0 – нет
4.	Сопровождение и развитие автоматизированной информационной системы «Государственный заказ Ленинградской области»	Отсутствие обоснованных жалоб пользователей автоматизированной информационной системы «Государственный заказ Ленинградской области» на деятельность Учреждения	1 – да 0 – нет

5.	<p>Организация торгов в соответствии с Земельным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21 декабря 2001 года № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», Приказом ФАС России от 10 февраля 2010 года № 67 «О порядке проведения конкурсов или аукционов на право заключения договоров аренды, договоров безвозмездного пользования, договоров доверительного управления имуществом, иных договоров, предусматривающих переход прав в отношении государственного или муниципального имущества, и перечне видов имущества, в отношении которого заключение указанных договоров может осуществляться путем проведения торгов в форме конкурса»</p>	Отсутствие обоснованных жалоб заказчиков услуги на действия Учреждения, руководителя Учреждения	0,5 – да 0 – нет
		Отсутствие обоснованных жалоб участников торгов на действия Учреждения, руководителя Учреждения	0,5 – да 0 – нет
6.	<p>Организация торгов, консультационные услуги в соответствии с требованиями Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Постановления Правительства РФ от 01 июля 2016 года № 615 «О порядке привлечения подрядных организаций для оказания услуг и (или) выполнения работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме и порядке осуществления закупок товаров, работ, услуг в целях выполнения функций специализированной некоммерческой организации, осуществляющей деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах»</p>	Отсутствие обоснованных жалоб заказчиков услуги на действия Учреждения, руководителя Учреждения	1,5 – да 0 – нет
		Отсутствие обоснованных жалоб участников торгов на действия Учреждения, руководителя Учреждения	1,5 – да 0 – нет
7	<p>Организация торгов в соответствии с требованиями ст. 447-449</p>	Отсутствие обоснованных жалоб заказчиков услуги на	0,5 – да 0 – нет

	Гражданского кодекса Российской Федерации	действия Учреждения, руководителя Учреждения	
		Отсутствие обоснованных жалоб участников торгов на действия Учреждения, руководителя Учреждения	0,5 – да 0 – нет
8.	Соответствие образовательной деятельности требованиям законодательства в сфере образования	Соответствие реализованных образовательных программ перечню программ, определенных в лицензии	1 – да 0 – нет
Максимальная оценка эффективности:			10

**Порядок определения размера премиальных выплат руководителю
Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд
имущества Ленинградской области»**

1. При определении размера премиальных выплат руководителю Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Фонд имущества Ленинградской области» (далее Учреждение) используется балльная система оценки. В зависимости от суммы баллов, присвоенных по оценке результатов деятельности Учреждения, руководителю могут быть установлены следующие размеры премиальных выплат:

- а) 10 баллов включительно соответствует 100 процентному размеру премиальных выплат;
- б) менее 10 до 9 баллов включительно соответствует 90 процентному размеру премиальных выплат;
- в) менее 9 до 7 баллов включительно соответствует 80 процентному размеру премиальных выплат;
- г) менее 7 баллов соответствует 0 процентному размеру премиальных выплат

2. В случае наличия оснований, предусмотренных пунктом 9 настоящего положения, премиальные выплаты руководителю уменьшаются на 100 процентов.